令和8年9月16日

求 職 活 動 等 を 行 う 皆 さ ま へ

日ノ丸観光株式会社

ホテルニューオータニ鳥取

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為 を含む

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2. 面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール

面談・面接の時間： 9:00～19:00

場所：当社宴会場、当社 1 階ロビー、当社レストラン

実施体制：複数人での対応とし会社が認めた体制で実施します。

なお、閉鎖的空間で行う際は必ず複数人で実施します。

連絡手段：電話及び Email を使用します

（従業員は会社の電話番号及び、会社のメールアドレスを使用します）

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

・総務部人事係 縄田

（電話番号0857―21―2505、Email：y-nawata@newotani-tottori）【女性】

・総務部人事係 船井

（電話番号0857―21―5120、Email：m-funai@newotani-tottori）【男性】